SPRAWOZDANIE DOTYCZĄCE UDZIAŁU PRZEDSTAWICIELI POSZCZEGÓLNYCH PŁCI ORAZ ŚRODKÓW PODJĘTYCH W CELU ZAPEWNIENIA RÓWNOWAGI PŁCI W ORGANACH SPÓŁKI POZNAŃSKA KORPORACJA BUDOWLANA PEKABEX S.A.

I. Wprowadzenie

Zarząd Poznańskiej Korporacji Budowlanej Pekabex S.A. (dalej jako: **„Spółka"**) na podstawie art. 90gb-90gj oraz 96e ustawy z 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 592 z późn. zm.) oraz art. 4 ustawy z 3 lipca 2026 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (Dz.U. z 2026 r. poz. 1034) przyjmuje niniejsze sprawozdanie dotyczące udziału kobiet i mężczyzn w Zarządzie oraz Radzie Nadzorczej Spółki, a także środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w tych organach (dalej jako: **„Sprawozdanie"**).

Sprawozdanie jest pierwszym sprawozdaniem Spółki w tym zakresie i obejmuje ostatni rok obrotowy zakończony przed dniem wejścia w życie ustawy zmieniającej, tj. okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku.

Niniejsze Sprawozdanie stanowi odrębny dokument i nie jest wyodrębnioną częścią sprawozdania z działalności za rok 2025.

II. Skład organów Spółki w okresie sprawozdawczym

1. Zarząd

W okresie od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku w skład Zarządu Spółki wchodzili:

a) Robert Jędrzejowski – Prezes Zarządu,
b) Beata Żaczek – Wiceprezes Zarządu,
c) Tomasz Seremet Wiceprezes Zarządu.

2. Rada Nadzorcza

W okresie od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku w skład Rady Nadzorczej Spółki wchodzili:

a) Piotr Taracha – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
b) Maciej Grabski – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
c) Lesław Kula – Członek Rady Nadzorczej,
d) Piotr Cyburt – Członek Rady Nadzorczej,
e) Jacob Jephcott – Członek Rady Nadzorczej,
f) Bartłomiej Pawlak – Członek Rady Nadzorczej,
g) Stefan Grabski – Członek Rady Nadzorczej (do 23 października 2025 roku).

III. Wskaźniki udziału płci niedostatecznie reprezentowanej

Na podstawie danych z punktu II ustalono następujące wskaźniki płci niedostatecznie reprezentowanej w organach Spółki:

Wyszczególnienie	Zarząd	Rada Nadzorcza	Łącznie	%
Suma osobo-dni ogółem w roku 2025	1095	2486	**3581**	
Suma osobo-dni - kobiety	365	0	**365**	10,2%
Suma osobo-dni - mężczyźni	730	2486	**3216**	89,8%

Wskaźnik % płci niedostatecznie reprezentowanej (średnia ważona)	**10,2%**

Wskaźniki obliczono z uwzględnieniem rzeczywistej liczby dni pełnienia funkcji przez każdą osobę w okresie sprawozdawczym (metodologia według formularza sprawozdania udostępnionego przez Pełnomocniczkę Rządu do Spraw Równości, arkusz C „Wskaźniki", https://www.gov.pl/web/rownosc/wob-formularz).

IV. Środki podjęte w celu zapewnienia równowagi płci w organach Spółki

Spółka stosuje zasadę równego traktowania kobiet i mężczyzn oraz kieruje się obiektywnymi kryteriami przy podejmowaniu decyzji dotyczących zatrudnienia i awansów, uwzględniając w szczególności kwalifikacje, kompetencje i doświadczenie zawodowe.

Spółka prowadzi działalność w branży budowlanej i zatrudnia liczne grono kobiet, których praca i kompetencje stanowią istotny element działalności Spółki. Jednocześnie, Spółka dostrzega potrzebę zwiększenia reprezentacji płci niedostatecznie reprezentowanej w jej organach.

W ramach planowanych działań Spółka zamierza przyjąć politykę równowagi płci na pierwszym walnym zgromadzeniu zwołanym po wejściu w życie przepisów wdrażających dyrektywę Women on Boards. Polityka będzie określać zasady uwzględniania równowagi płci w procesach wyboru i powoływania członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej, z zachowaniem obiektywnych i niedyskryminujących kryteriów oceny kandydatów, w szczególności ich kwalifikacji, kompetencji i doświadczenia zawodowego.

Spółka zamierza również monitorować strukturę płci w Zarządzie i Radzie Nadzorczej oraz uwzględniać potrzebę zwiększania reprezentacji płci niedostatecznie reprezentowanej przy kolejnych powołaniach członków organów Spółki.

V. Przyczyny nieosiągnięcia celu i działania naprawcze

W okresie objętym sprawozdaniem Spółka nie miała ustawowego obowiązku zapewnienia równowagi płci w organach Spółki ani podejmowania szczególnych środków w tym celu.

W związku z tym, obecny skład Zarządu i Rady Nadzorczej ukształtował się przed wejściem w życie przepisów wdrażających dyrektywę Women on Boards.

W celu przygotowania się do realizacji nowych obowiązków Spółka planuje przyjąć politykę równowagi płci na najbliższym walnym zgromadzeniu. Polityka będzie stanowić podstawę do uwzględniania potrzeby zapewnienia równowagi płci w kolejnych procesach wyboru i powoływania członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

Ponadto, Spółka zamierza monitorować strukturę płci w organach, stosować jasne, obiektywne i niedyskryminujące kryteria doboru kandydatów oraz uwzględniać zasady wynikające z obowiązujących przepisów dotyczących równowagi płci, w tym odpowiednie zasady pierwszeństwa w przypadku kandydatów różnej płci o równorzędnych kwalifikacjach.

Planowane działania mają na celu stopniowe zwiększanie reprezentacji płci niedostatecznie reprezentowanej w organach Spółki, przy jednoczesnym zapewnieniu, że wybór kandydatów będzie oparty na ich kwalifikacjach, kompetencjach i doświadczeniu zawodowym.

VI. Polityka równowagi płci oraz inne regulacje wewnętrzne

Na dzień sporządzenia Sprawozdania Spółka nie przyjęła polityki równowagi płci. Spółka zamierza przyjąć politykę równowagi płci na pierwszym walnym zgromadzeniu zwołanym po wejściu w życie przepisów wdrażających dyrektywę Women on Boards.

Spółka nie ma również innych regulacji wewnętrznych zawierających zasady zapewnienia równowagi płci w organach.

KWALIFIKOWANY PODPIS ELEKTRONICZNY
Tomasz Seremet
29-10-2026 11:24 +01:00

KWALIFIKOWANY PODPIS ELEKTRONICZNY
Beata Żaczek
30-10-2026 09:31 +01:00